

FICHE DE POSTE

Intitulé du poste	AGENT DE DEVELOPPEMENT
Missions	<p>Concevoir et réaliser les actions du projet de développement du CROS La Réunion, dans les domaines de :</p> <p>1° L'Éducation et la Citoyenneté 2° Haut Niveau et des Politiques Publiques 3° Sport Santé Bien-Être 4° L'emploi et de la Professionnalisation</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accompagner de manière privilégiée les Vice-présidents des commissions, et le réseau d'acteurs locaux (Ligues, Comites, ...) - Coordonner, animer et rendre compte de l'activité dans les thématiques prioritaires
Liens hiérarchiques	Sous la responsabilité du Directeur, l'agent est en relation avec le Président et les Vice-présidents de commission de ses domaines d'activités.
Liens fonctionnels	<p>Il a des liens fonctionnels avec les administrateurs et l'ensemble du personnel du CROS.</p> <p>Il sera aussi amené à travailler avec :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le mouvement sportif (fédérations, ligues et comites, voire clubs...) - Les services de l'État, institutions, collectivités locales, - Les médias
Activités principales	<ul style="list-style-type: none"> - Pilotage opérationnel et mise en œuvre de projets (coordination, accompagnement, développement, recherche de financement, subvention, mécénat, ...) et en assurer la gestion administrative et financière - Assistance et conseil auprès des Vices Présidents du CROS, de dirigeants de Ligues et Comités - Recensement et analyse de leurs besoins et attentes dans les thématiques - Mise en place dispositifs d'information, de concertation - Alerte et veille juridique, technique, financier - Communication et développement de supports - Production de bilans et d'évaluation des actions
Activités spécifiques	<ul style="list-style-type: none"> - Contribution à la gestion administrative - Réalisation et participation aux manifestations du CROS - Contribution à l'animation du réseau de communication interne et externe du CROS
Conditions de recrutement et Profil du poste :	<p>Type de contrat : CDD</p> <p>Rémunération : selon convention collective groupe 1</p> <p>Qualification : minimum Bac ou équivalent, Brevet d'État Sport apprécié</p> <p>Compétences et expériences attendues :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maîtrise outils informatiques - Connaissances et expériences de la vie associative sportive, ainsi que du mouvement sportif local - Qualité rédactionnelle et orale, Sens de l'initiative, d'adaptation et autonomie, et travailler en équipe
Indicateurs de réussite	<ul style="list-style-type: none"> - Réalisation du plan d'actions annuelles et viser sa pérennisation - Satisfaction des Vice-Présidence et assiduité dans les commissions - Réussite des manifestations