



FICHE DE POSTE : Conseiller Technique en Arbitrage (CTA)

Structure : Ligue Réunionnaise de Football

Localisation : Siège de la LRF – déplacements sur l'ensemble du territoire

Type de contrat : CDD ou CDI selon profil – Temps plein

Prise de poste souhaitée : Dès que possible

Rattachement hiérarchique : Président de la LRF / Directeur Général

Contexte

L'arbitrage à La Réunion traverse une période difficile : baisse des effectifs, désengagement des jeunes arbitres, manque de relève, tension sur les compétitions, déséquilibre territorial, faible représentation féminine. Face à ces constats, la LRF souhaite impulser une dynamique forte autour de l'arbitrage en recrutant un Conseiller Technique en Arbitrage (CTA), expert de la fonction, capable de porter un projet ambitieux, structurant et fédérateur.

Missions principales

1. Développement et Promotion de l'Arbitrage

- Élaborer et piloter un plan de développement de l'arbitrage sur l'ensemble de l'île.
- Participer à la valorisation de la fonction d'arbitre auprès des clubs, des jeunes, des familles et des institutions.
- Organiser et animer des opérations de sensibilisation, notamment dans les écoles, lycées, universités, quartiers et clubs.
- Favoriser l'émergence d'une culture positive de l'arbitrage sur le territoire.

2. Recrutement et Fidélisation des Arbitres

- Mettre en œuvre une stratégie de recrutement régulière et ciblée d'arbitres (jeunes, adultes, féminines).
- Créer un parcours d'accueil, d'intégration et de fidélisation des nouveaux arbitres.
- Identifier les causes d'abandon et proposer des solutions adaptées.

3. Suivi, Formation et Encadrement

- Superviser la formation initiale et continue des arbitres et des observateurs.
- Coordonner le travail des formateurs d'arbitres et des tuteurs.
- Mettre en place un dispositif d'accompagnement personnalisé (coaching, bilans, évaluations).
- Gérer les outils d'évaluation et de progression technique.

4. Développement de l'Arbitrage Féminin

- Favoriser l'accès des femmes et jeunes filles à l'arbitrage.
- Mettre en place des actions spécifiques de recrutement, d'accompagnement et de visibilité des arbitres féminines.
- Assurer la promotion de modèles féminins dans le corps arbitral.

5. Structuration et Animation Territoriale

- Animer le réseau des arbitres sur les différentes zones de l'île.
- Renforcer la collaboration avec les clubs, les commissions et les acteurs locaux.
- Assurer un reporting régulier auprès de la LRF et de la RA (Régionale de l'Arbitrage).

Profil recherché

Compétences techniques

- Expérience avérée dans l'arbitrage (ancien arbitre, formateur, conseiller...)
- Connaissance approfondie des règlements, des structures fédérales et des dispositifs d'accompagnement
- Maîtrise de la formation et de la pédagogie de l'arbitrage
- Capacités d'analyse, de rédaction et de gestion de projet

Qualités personnelles

- Leadership, sens de l'écoute et diplomatie
- Rigueur, organisation, autonomie
- Esprit fédérateur, engagement et exemplarité
- Forte sensibilité au développement territorial et au travail de terrain

Exigences

- Être titulaire d'un diplôme Bac +2 (de préférence) ou certification reconnue dans l'arbitrage (Diplôme de formateur en arbitrage de niveau 1 minimum)
- Niveau arbitre fédéral à minima.
- Permis B obligatoire – déplacements fréquents
- Connaissance du territoire réunionnais, un atout

Rémunération

Selon profil et expérience, sur la base des grilles en vigueur au sein de la FFF / LRF.

Candidature

Envoyer CV + lettre de motivation à :

 contact@lrf.re

 **Date limite de candidature : 31/08/2025**